



Die Begleitung von Firmen und Institutionen mit nachhaltiger Personalentwicklung ist seit 1996 unsere Spezialisierung. Dabei richten wir unser Denken und Handeln nach diesen Kernwerten:

Analyse	Genauere Analyse der Ausgangslage, um die wertvollsten und wirkungsvollsten Lösungen zu finden.
Leistungsorientierung	Effektive und effiziente Zusammenarbeit zum Wohle und Erfolg aller Beteiligten mit dem Ziel, Resultate messbar zu steigern.
Wertschätzung	Offene Wahrnehmung, aktives Zuhören, hohe Integration, Menschen mögen, verstehen, begleiten und entwickeln.
Kritikfähigkeit	Andere Meinungen zulassen, andere Wahrnehmungen reflektieren, Kritik konstruktiv verarbeiten.
Professionalität	Didaktisch, methodisch und pädagogisch systematisch vorgehen, hohes Verantwortungsbewusstsein, proaktives und verlässliches Handeln.
Transparenz	Klare, offene, ehrliche und eindeutige Kommunikation.

Mit diesen Angeboten unterstützen wir Sie:

Performance Improvement (PI)

- Analyse der Geschäftsanforderungen und der Ziele
- Soll/Ist-Vergleich mit Workshops, Befragungen und Beobachtungen
- Mystery Shopping oder Mystery Calling, um die weichen Faktoren zu bewerten
- Präsentation der Erkenntnisse mit Performancekarten
- Interventionen auf den Ebenen Kultur, Struktur, Organisation, Motivation und Techniken
- Umsetzungsunterstützung bei den Massnahmen und Coaching
- Controlling und Return on Investment Ausweis (ROI)

Personalentwicklung

- Konzepte für die Personalentwicklung
- Laufbahnberatungen und Coaching
- Assessments und Development Center
- Führungsweiterbildungen
- Teamentwicklung und Coaching
- Seminare zur persönlichen Arbeitstechnik und zum Zeitmanagement
- Seminare und Workshops wie: Projekt-Management, Telefontraining, Sitzungstechnik, Kommunikation, Rhetorik und Präsentation
- Lehrgang Verhandeln, Beraten und Verkaufen

Wellness und Gesundheits- Management

- Konzeptentwicklung für Gesundheits-Management im Unternehmen
- Leitung von Gesundheitszirkeln
- Begleitung und Umsetzung von Massnahmen zur Gesundheitsförderung

Wir arbeiten mit verschiedenen **Spezialisten** in unserem Netzwerk zusammen. Unsere Partner verfügen über mindestens 20 Berufsjahre als Trainer und Berater mit individuellem Erfolgsausweis, sowie eine langjährige Praxiserfahrung im Erstberuf. Sie bilden sich im Rahmen ihrer Spezialisierung in international anerkannten Weiterbildungen laufend fort.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.m-p.ch

MÄRCHY Personalentwicklung
Adligenswilerstrasse 50
CH – 6045 Meggen

Telefon: ++41 41 790 25 46

Fax: ++41 41 790 24 53

E-Mail: bmaerchy@m-p.ch

Web: www.m-p.ch

Wir freuen uns auf Ihren baldigen Kontakt!

Trainer- und Beraterprofil von Beat Märchy

Geschäftsadresse MÄRCHY Personalentwicklung
Adligenswilerstrasse 50
6045 Meggen

Telefon 041 / 790 25 46

Telefax 041 / 790 24 53

e-Mail bmaerchy@m-p.ch



Aus- und Weiterbildungen

1975 – 1980 Primarlehrer, Kantonales Lehrerseminar Luzern

1980 – 1983 Studium Mathematik, Physik, Chemie, Biologie und Geografie mit Abschluss als Sekundarlehrer phil. II in Fribourg und Zürich

1983 – 1986 Weiterbildung Fachlehrer Holzbearbeitung und Metallbearbeitung

1986 – 1988 Weiterbildung Wirtschaftswissenschaften und Buchführung AKAD

1986 – 1990 Weiterbildung Interkulturelle Kommunikation und Projektmanagement

1990 – 1993 Trainerweiterbildung UBS als Kadertrainer und Outdoortrainer

1993 – 1995 Studium Organisationsentwicklung und Supervision TRIAS Dr. G. Fatzer

1996 OE-Prozesse initiieren am Managementzentrum Vorarlberg

1997 - 2002 Einzelcoaching und Intervision, sowie OE-Forum Schweiz und diverse Weiterbildungen zu Future Search Conference (Grossgruppenanlässe), Flow Team, Open Space, Service Design

2003 Gesundheitsmanagement im Unternehmen / Ernährung an der ETH Zürich

2004 Performance Improvement Coaching

Prüfungsexperte Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung SVF
Höhere Eidg. Fachprüfung Eidg. Dipl. Führungsfachleute

2005 - 2006 Eidgenössisch diplomierter Erwachsenenbildner SVEB 2

2009 Prüfungsexperte Höhere Eidgenössische Fachprüfung Exportfachleute

Berufliche Stationen

1983 – 1986 Lehrtätigkeit auf der Sekundar- und Berufschulstufe

1986 – 1990 Auslandeinsatz als Educationist und Projektleiter am Vocational Education Development Center in Malang, Indonesien mit Swisscontact Zürich

1990 – 1996 Kadertrainer beim Schweizerischen Bankverein in Zürich

seit 1996 Selbständige Tätigkeit und Aufbau von MÄRCHY Personalentwicklung

2004 - 2007 Trainer für die Firma SIGMAL Kommunikation und Training

2005 - 2007 Lehrgangleiter eidg. dipl. Führungsfachfrau/mann SVF am KBZ in Zug

seit 2007 Prüfungsexperte Eidg. Dipl. Führungsfachleute und Exportfachleute
Berufsschullehrer am KV in Luzern für Detailhandelsberufe

Publikation: Zeit ist Leben – Individuelles Zeitmanagement, Zürich 2001

Mitglied im Forum für Organisationsentwicklung (OE-Forum Schweiz), Gründungsmitglied im Schweizerischen Verband für betriebliche Gesundheitsförderung SVBGF.

Erfahrungsschwerpunkte

Consulting und Diagnostik

- Arbeitsanalysen zu spezifischen Fragestellungen wie z.B. Arbeitszufriedenheit, Motivation, Kommunikationskultur und Zusammenarbeit
- Assessments und Assessment-Center für Führungskräfte und Coaches
- Einführung von Unternehmensleitbildern, Führungsgrundsätzen
- Supervision und Coaching für Führungskräfte

Trainings

- Kommunikation am Telefon / praktisches Telefontraining
- Time-Management und effiziente Arbeitstechnik
- Führungs- und Managementtrainings für unteres, mittleres und oberes Kader
- Change Management - Management des Wandels
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Moderation und Sitzungsleitung
- Mediation
- Ressourcen-Management und Work Life Balance
- Entwicklung von Qualifizierungsmassnahmen für spezifische Zielgruppen
- Aufbau von Wissensforen wie z.B. [CEO-Forum Schweiz](#)

Organisationsentwicklung

- Implementierung von Leitbildern und Führungsgrundsätzen
- 360 Grad Feedbackprozesse
- Begleitung der Integration bei Fusionen und bei Veränderungsprozessen
- Gesundheitsmanagement im Unternehmen
- Teamentwicklung und Teamcoaching
- Leistungsoptimierung mit Performance Improvement

Qualifikationsprofil von Beat Märchy

Fachliche Kompetenzen

- Über 24 Jahre Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Mehr als 20 Jahre Projektleitung im In- und Ausland
- Leitung von Weiterbildungsmassnahmen in der Privatwirtschaft und der öffentlichen Verwaltung
- Praktische Erfahrung als Real-, Sekundar- und Berufschullehrer
- Sehr gute PC- und Internetkenntnisse
- Gutes Technikverständnis
- Sprachgewandt auch in Englisch, Französisch und Indonesisch

Soziale Kompetenz

- Ausgesprochen kommunikativ
- Hohe Beratungs- und Entwicklungskompetenz
- Kann gut durch Vertrauen geprägte Beziehungen zu verschiedenen Menschen aufbauen und nachhaltig pflegen
- Guter Zuhörer und Vernetzer
- Spezialist im Konfliktmanagement und in interkultureller Kommunikation

Führungskompetenz

- Leitungsfunktionen auf verschiedenen Stufen wie z.B. 10 Jahre als Abteilungsleiter, 12 Jahre als Lehrgangleiter, 20 Jahre als Projektleiter, 8 Jahre Leiter CEO-Forum Schweiz
- Äusserst integrierender, kooperativer und kommunikativer Führungsstil
- Hohe Bereitschaft zur konstruktiven Konfliktlösung
- Starke Integration aller Beteiligten bei Projekten und Veränderungsprozessen

Persönliche Kompetenzen

- Ideenreich und innovativ
- Gute Frustrationstoleranz, kann gut mit negativer Kritik umgehen
- Positiv und zukunftsorientiert denkend
- Sehr kooperativ, starker Netzwerker und Teamplayer
- Strukturiertes, konzeptorientiertes Vorgehen
- Pragmatiker mit hoher Effektivität und Effizienz

Referenzprojekte von Beat Märchy

MÄRCHY Personalentwicklung

Nr.	Thema / Projekt	Referenzen	Partner
1.	CEO-Forum Schweiz Initialisierung, Gesamtkonzept mehr als 25 ganztägige Workshops zu Schwerpunkten wie: <ul style="list-style-type: none"> - Zusammenarbeit mit VR und Partnern - Nachfolgeregelung - Marktbeziehungen - Veränderungen implementieren - Systeme der Unternehmensführung - Beteiligungsmodelle - Innovationen - Strategie-Implementierung - Strukturveränderung - EFQM, BSC, CRM - Prozess-Management - Führung des GL-Teams - Kooperationen, Fusionen 	<ul style="list-style-type: none"> - Algra AG - ATEL AG - Axpo Suisse AG - Biral AG - Comet AG - Canon Schweiz AG - CPH Chemie + Papier - Franz AG - Holding - Gloor Instrumente AG - Grand Casino Luzern - Frey&Cie Elektro AG - Komax Systems AG - Lyreco AG - Manpower AG - MF (Schweiz) AG - OPO Oeschger AG - Rentenanstalt/Swiss Life - Schurter Gruppe - Seetal Schaller AG - Seewer AG - Selecta Gruppe - Stoppani AG - TechData Schweiz AG - Via Mat Management AG - Wuerth Schweiz AG 	Erhard Reuter
2.	Management-Development, Führungslehrgänge, Workshops <ul style="list-style-type: none"> - Konzeption und Realisation von Management Development Programmen mit bis zu 7 Modulen und 25 Tagen - Öffentliche Leadership-Lehrgänge - Massgeschneiderte Weiterbildungen 	<ul style="list-style-type: none"> - Athemia - Bossard AG - BWZ Rapperswil - Cablecom AG - CSS Versicherung - CKW AG - ICN Pharma (Valeant) - HP / Compaq - Karton Deisswil AG - Miele AG - Pfizer AG - Sihl AG - Spirig Pharma AG - Sunrise - Swisscom - UBS AG - Volvo AG - Zürcher Freilager 	Urs Bischoff Ernst Amport Karl Reinmann

Nr.	Thema / Projekt	Referenzen	Partner
3.	<p>Zeitmanagement, Performance Improvement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analysen und Realisation - Seminare und Workshops - Coaching <p>Work-Life Balance</p> <p>Ressourcen-Management</p> <p>Umgang mit Stress und Belastungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Alcatel - Altersheime Zug - Altersheim Baerenmatt Bremgarten - Amt für Berufsbildung Zug - AZB Strengelbach - Bison Group - Bio Suisse - Caminada Treuhand - Caritas - CH Regierungsseminar - Credit Suisse AG - CH Regierungsseminar - CKW AG - CMC ABB - CSS Versicherung - Diogenes Verlag - E-Concept AG - EMPA - Eichhof AG - Electrolux AG - Feldschlösschen AG - Gebr. Ammann & Co AG - Glencore AG - Gsyo AG - Helbling Holding AG - Hoffmann La Roche AG - Honeywell Zellweger - IVF Hartmann - Kanton Luzern - Kanton Zug - Kanton Schwyz - Kanton St. Gallen - Kanton Zürich - Kanton Schaffhausen - KABA AG - KBZ Zug - Kiwanis Luzern - Landert Motoren AG - National Starch - NOK AG AXPO - Pfizer AG - Reformierte Kirche Zug - Rhodia Filtec - RUAG Aerospace AG - Sefar Druck AG - Schindler Management - Schurter AG - Schweizerische Post - SGV Luzern - Spitäler des Kanton Luzern 	<p>Christoph Naef</p> <p>Hanspeter Rüegg</p> <p>Dr. Alfred Zeichen</p>

		<ul style="list-style-type: none">- Steueramt Stadt Luzern- Stobag AG- Swissport- Tourex- Valora AG- T-Systems AG- Verwaltungsweiterbildung Zentralschweiz und verschiedene Kantone- Victorinox AG- WIFI Vorarlberg- ZfU AG	
--	--	--	--

Nr.	Thema / Projekt	Referenzen	Partner
4.	Verkauf, Beratung, Kundenkontakt, Verhalten am Schalter, Auftreten - Telefontraining - Lehrgänge und Seminare - Coaching	<ul style="list-style-type: none"> - Abbott Pharmazeuticals - AHV Luzern - Alnovis AG - Arthur Bründler AG - AstraZeneca - Baumer Elelectric AG - Bibliotheken Luzern - Blutspendezentrum Basel - British Petro BP - Création Baumann AG - Die Post - Dun & Bradstreet AG - Elementwerk Brun AG - Feldchlösschen - EMPA - Essex Chemie AG - Etavis AG - Eternit AG - Feldschlösschen AG - Frey&Cie Elektro AG - Gidor AG - Glencore AG - Gyso AG - - H+ Spitäler - Heidrick & Struggles AG - Hakle-Kimberly Schweiz GmbH - Imbach Logistik AG - IVF Hartmann - Kanton Luzern - Kantonsspital Luzern - KUONI AG - Kornhausbibliothek Bern - Lucerne Festival - MB Barter Trading - Medi Bank - Orca AG - Paper Cham Tenero - RUAG AG - Swisscom AG - Schulthessklinik Zürich - Schindler Mgt AG R&D - Schindler Informatik - Sibos AG - Spirig Pharma AG - Stadt Luzern - Steueramt Luzern - Stewo AG - Swisscom - Swisspor 	

		<ul style="list-style-type: none"> - UBS AG - VAT Cashback - Weisse Arena Flims Laax - WWF Schweiz - Wyeth AHP - Kornhausbibliothek Bern - LKS Linde - Xundheit ex. OEKK 	
5.	Unternehmenskultur, Mitarbeiterbefragungen, Leitbildentwicklung <ul style="list-style-type: none"> - Konzeption - Realisierung - Folgemaassnahmen 	<ul style="list-style-type: none"> - Schule Hünenberg - Schule Neuenkirch - Spirig Pharma AG - Swissport AG 	Christoph Naef
6.	Lehrgang Ausbildung zum PI- Berater und Performance-Coach <ul style="list-style-type: none"> - 6 Module 14 Tage - Umsetzung PI-Projekte - PI-Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> - Kilz Trainings - Kühne & Nagel AG - Novartis AG - SR-Technics - Bruno Hofer - Ernst Aebi - Esther Borra - Sue Rado 	Bruno Hofer Sue Rado Ernst Aebi Christoph Naef
7.	Supervision, Beratung, Coaching, Mediation, Moderation	<ul style="list-style-type: none"> - RUAG Aerospace - Schulen Adligenswil - Schulen Meggen - Skydive Grenchen - Kantonsspital Luzern - Karton Deisswil AG - Einzelpersonen 	Christoph Naef